



# CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 3536/2022  
Tit./Fasc./Anno 3.3.3.0.0.0/4/2021

## GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL PERSONALE, INNOVAZIONE E FORMAZIONE

### DETERMINAZIONE

**Oggetto:** Selezione interna per la progressione verticale per la copertura di n. 2 unità di personale nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo di Cat. D1 .

### IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Dato atto, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento e per chi lo propone.

Dato atto che, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

### DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 13/07/2022  
Il Dirigente

Dott. Massimo Bonomo

## **PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

### **IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

#### **Visto:**

- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi adottato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 215 del 14/11/2019, aggiornato con Decreto n. 73 del 18/05/2021;
- il Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 126 del 27 luglio 2021, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 189 del 04 novembre 2021, art 38 e 39, specifici per le progressioni verticali e la procedura comparativa del personale dell'Ente;
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 206 del 18 novembre 2021, avente ad oggetto *"Programmazione Assunzioni 2021 - Priorità e modalità"*. Parziale modifica alla struttura dei profili professionali e del sistema di classificazione professionale, approvato con deliberazione di G.P. n. 275 del 26 settembre 2005 e modificata con successiva deliberazione G.P. n. 251/2008;
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 52 del 06/04/2021, avente ad oggetto *"Programma del fabbisogno di personale triennio 2021-2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale"*, come successivamente modificato dal Decreto del Sindaco Metropolitan n. 207 del 18/11/2021, avente ad oggetto *"Programma del fabbisogno di personale triennio 2021-2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale"*, e dal Decreto del Sindaco Metropolitan n. 234 del 20 dicembre 2021, avente ad oggetto *"Programmazione Assunzioni 2021 - Priorità e modalità. Presa d'atto direttiva del Sindaco Metropolitan prot. n. 64915 del 03/12/2021"*;

#### **Premesso che:**

- con Determina Dirigenziale n. 5288 del 21/12/2021, sono stati approvati n. 7 Avvisi di procedura comparativa per il passaggio di carriera ( Progressione Verticale) e relativo impegno di spesa, successivamente integrata con la Determinazione Dirigenziale n. 5463 del 23/12/2021;
- con Determina Dirigenziale n. 1105 del 14/03/2022 si è proceduto alla nomina della Commissione Esaminatrice per la selezione interna in oggetto specificata;
- con Determina Dirigenziale n. 2232 del 31/05/2022 sono stati approvati i verbali e la graduatoria relativi all'avviso in argomento, rinviando la nomina dei vincitori dopo aver proceduto alla necessaria verifica dei requisiti di legge previsti per l'accesso ai posti da ricoprire;

#### **Atteso che:**

l'Ufficio ha provveduto ad effettuare, con esito positivo, la verifica della documentazione prodotta dai candidati risultati vincitore della selezione in argomento;

**Visto:**

- la Delibera del Commissario ad acta, in sostituzione del Consiglio Metropolitana, n. 31 del 23/06/2022, con cui è stato approvato in via definitiva il Documento Unico di Programmazione - D.U.P.- 2022/2023/2024;
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 118 del 27.05.2022, avente per oggetto "*Programma del fabbisogno di personale triennio 2022/2024 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale*", nel quale è stato evidenziato che, con nota n. 72483 del 17/11/2021, si è proceduto alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazione di soprannumero (art. 33, D.Lgs. n.165/2001);
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 137 del 30.06.2022, avente per oggetto "*Adozione del Piano Triennale di azioni positive 2022-2024*";
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n.113 del 27/05/2022 avente ad oggetto: "*Approvazione PEG "rinforzato" provvisorio anno 2022 denominato "DIRITTI - SVILUPPO - ORGANIZZAZIONE" propedeutico al piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO)*";
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n.140 del 05/07/2022 avente ad oggetto: "*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) finanziario Anno 2022*".
- la Deliberazione della Conferenza Metropolitana n.4 del 29/06/2022, con la quale è stato approvato il "*Rendiconto della Gestione 2021*" e l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, con esito positivo. Dal predetto Rendiconto 2021 emergono:
  - ✓ l'assenza dello stato di deficitarietà dell'Ente (Art. 243, c.1, D.Lgs. n.267/2000);
  - ✓ il rispetto delle certificazioni dei crediti nei confronti della PA (Art. 9, c. 3-bis, D.L. n.185/2008);
  - ✓ il rispetto dell'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011/2013 (Art. 1, c.557, L. n.296/2006);
- la Deliberazione della Conferenza Metropolitana n.5 del 29/06/2022, con la quale è stato approvato il "*Bilancio di Previsione 2022/24*" e l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, con esito positivo.(Art.9, c.1-quinquies, D.L. n.113/2016);

**Verificato che:**

- come sopra indicato, sulla base della vigente normativa l'Ente in atto rispetta tutti i parametri previsti per procedere all'assunzione di personale in corso;

**Visto** il T.U.E.L. approvato con decreto legislativo 18/08/2000 n.267 e successive modifiche ed integrazioni;

**Visti** il D.Lgs. 31/03/2001 n.165; il D.Lgs. 27/10/2009 n.150; il D.Lgs. 01/08/2001 n.141; il D.Lgs. 25/05/2017 n.75; il D.Lgs. 25/05/2017 n.74;  
**Visti** i CC.NN.LL., il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

Dato atto, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento.

Dato atto che, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

## **DETERMINA**

Per le motivazioni in fatto ed in diritto ampiamente esposte in premessa da intendersi qui integralmente trascritte:

**Di nominare** vincitori della predetta selezione i dipendenti:

- Sig.ra Cataldo Maria, punti 62,25
- Sig. Balistreri Gaetano, punti 58,31

collocatisi al primo e secondo posto della graduatoria finale.

Di inquadrare i predetti dipendenti nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo - Categoria D1, con decorrenza dal 01/08/2022, ai quali spetterà il relativo trattamento economico stabilito nel contratto di lavoro individuale che verrà sottoscritto secondo quanto disciplinato dal CCNL vigente.

Dare atto che la spesa di cui alla presente, rientra nelle O.G. SPE 1335 - 1336 - 1337 - 1338 già assunte con Determinazione Dirigenziale n. 5288 del 21/12/2021.

Di disporre la pubblicazione all'albo pretorio on-line come previsto dall'art.32 della legge 18/06/2009 n.69, nonché l'inserimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" ex D.Lgs. 14/03/2013 n.33 come modificato dal D.Lgs. 25/05/2016 n.97 Sezione Provvedimenti - Provvedimenti Dirigenti - Bandi di Concorso.

### **Il Responsabile del Procedimento**

Ing. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'